

AVIS DE RECRUTEMENT

PROJET COMMUNAUTAIRE DE REVELEMENT ET DE STABILISATION DU SAHEL (PCRSS)/NIGER

La région du Sahel est confrontée à une série de défis persistants, notamment l'insécurité alimentaire, la croissance démographique, la sécheresse, les inondations, les conflits communautaires et le terrorisme qui menacent la stabilité et la souveraineté des populations et des États. En 2020, la pandémie du Coronavirus est venue aggraver la situation déjà difficile.

Ces défis ont entraîné des besoins humanitaires considérables et des déplacements à grande échelle des populations. Entre juin et août 2020, on estime à 5,5 millions de personnes au Burkina Faso, au Mali et au Niger qui sont en situation d'insécurité alimentaire aiguë dont 2,1 millions dans la région du Liptako-Gourma.

Cette zone de trois frontières entre le Niger, le Burkina Faso et le Mali reste la plus impactée par cette crise humanitaire, avec des flux incessants des réfugiés et des personnes déplacées internes (PDI), au gré des attaques intempestives des terroristes. On assiste à une détérioration accélérée des conditions de vie des déplacés mais aussi de leurs communautés d'accueil.

La réponse à cette crise transfrontalière nécessite une approche régionale, concertée et inclusive des pays concernés. Forts de cette conviction le Niger, le Burkina Faso et le Mali, en partenariat avec la Banque Mondiale, ont envisagé d'y apporter une réponse immédiate et durable à travers la mise en œuvre d'un Projet Communautaire de Redressement et de Stabilisation du SAHEL (PCRSS). Il s'agit pour ces trois Etats de relever le double défi de répondre aux besoins immédiats de ces populations et de créer les conditions d'un développement territorial durable de cette zone du Liptako.

L'objectif de développement de ce projet est de contribuer au rétablissement des communautés dans les zones cibles de la région du Liptako-Gourma au Burkina Faso, au Mali et au Niger à travers une approche régionale, en soutenant (i) des services et des infrastructures socio-économiques intégrés, (ii) des moyens de subsistance et un développement territorial, et (iii) des données régionales et une coordination.

Le projet sera mis en œuvre à travers les cinq (5) composantes suivantes :

Composante 1 : Réponse Immédiate à la Crise : la première composante se concentrera sur la réponse immédiate à la crise dans les communes impactées. Elle vise à soutenir les communautés en développant leurs capacités de résilience et à prévenir de nouveaux déplacements forcés dans les zones ciblées.

Composante 2 : Soutien transitoire vers la stabilisation et le développement territorial : cette composante vise à jeter les bases de la stabilisation et du développement territorial à travers la mise en place des plateformes de développement communautaire durable. Elle favorisera la cohésion sociale, l'accès des communautés aux services sociaux et aux opportunités économiques et les interventions de développement territorial axées la gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles partagées

Composante 3 : Plateforme Régionale de Données et de Coordination : Cette composante appuiera le renforcement de la coordination entre les autorités locales et nationales ainsi que la compilation de données multisectorielles sur le développement de la région de la zone d'intervention afin de :

- (a) suivre les progrès des principaux indicateurs de développement dans la région ;
- (b) faciliter les futures décisions d'investissement et une approche cohérente et concertée entre les trois pays ;
- (c) coordonner et harmoniser les approches des partenaires humanitaires et de développement et le secteur privé.

Composante 4 : Gestion du Projet : Elle financera (i) la planification, la mise en œuvre et la supervision technique des activités du programme ; (ii) la gestion efficace des risques environnementaux et sociaux

; et (iii) la gestion financière et la passation des marchés. Les organisations gouvernementales aux niveaux régional, national, sous-régional et local seront fortement impliquées dans la mise en œuvre du projet avec un soutien adéquat au renforcement de leurs capacités.

Composante 5 : Composante d'Intervention d'Urgence Contingente (CERC) : Il sera mis en place un Fonds d'urgence qui pourrait être déclenché, en cas de catastrophe naturelle ou humaine, par déclaration officielle d'une urgence nationale, ou sur demande officielle de l'un des gouvernements. Les présents termes de références sont élaborés pour recruter le coordinateur adjoint dudit projet.

La gestion du projet est assurée par une Unité de Gestion du Projet (UGP) qui devrait être composée de : Un Coordonnateur du projet, un Coordonnateur adjoint, un spécialiste en passation de marché, un spécialiste en gestion administrative et financière, un spécialiste en suivi et évaluation, un spécialiste en sauvegardes environnementales, un spécialiste en sauvegardes sociales, un spécialiste en genre et violence basée sur le genre, un expert en génie rurale (responsable infrastructure), un spécialiste en stabilisation et gestion des catastrophes, un expert en sécurité, un expert en Gouvernance et Gestion de connaissances, un expert en communication, un comptable principal, un assistant comptable, un assistant en Passation de Marché.

Pour le démarrage effectif du projet, une première phase de recrutement a permis de sélectionner les candidats pour les postes clés du projet.

Le présent avis de recrutement compte pour la seconde phase. Il permettra de recruter les meilleurs candidats pour les postes complémentaires énumérés ci-dessous :

- 1- **Expert en Suivi – Évaluation ;**
- 2- **Expert en Stabilisation et Gestion des Catastrophe et Responsable de la Composante 1 ;**
- 3- **Expert en Génie Rural - Spécialiste en Infrastructures et Responsable Composante 2 ;**
- 4- **Assistant en Passation de Marchés ;**
- 5- **Chef du Bureau Opérationnel de Tillabéry ;**
- 6- **Expert en Hydraulique ;**
- 7- **Assistants comptables (02) ;**
- 8- **Expert Agronome - Chef d'Antenne de Téra ;**
- 9- **Expert Zootechnie - Chef d'Antenne de Filingué ;**
- 10- **Expert en Gestion des Ressources Naturelle - Chef d'Antenne de Ouallam ;**
- 11- **Expert en Communication ;**
- 12- **Expert en sécurité ;**
- 13- **Expert en gouvernance et gestion des connaissance – Responsable de la composante 3 ;**
- 14- **Assistant en suivi-évaluation (02) ;**
- 15- **Expert en Genre et violences Basées sur le Genre.**

Poste 1. Expert en Suivi - Évaluation

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'Expert en Suivi-Évaluation, travaillera et coordonnera les activités de planification et de Suivi Évaluation du projet.

L'expert est chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Coordonner l'établissement de la situation de référence du projet ;
- Identifier tous les indicateurs nécessaires au suivi du projet, contenus dans le document du projet (PAD) ;
- Assurer la préparation et le contrôle qualité du plan de travail et budget annuel (PTBA) ;
- Produire et développer en collaboration avec les autres experts du PCRSS, les outils de suivi et évaluation en intégrant le genre ;
- Assurer la mise à jour de la base de données des activités du projet ;
- Appuyer le suivi de l'exécution des activités dans les composantes du projet ;
- Coordonner les activités des assistants en suivi -évaluation des antennes ;

- Coordonner la production et la diffusion des rapports d'activités du projet (trimestriels, semestriels et annuels) du bureau de coordination opérationnelle de Tillabéri et les trois antennes de Tera, Ouallam et Filingué ;
- Identifier pour chaque indicateur les données de base qui doivent permettre le calcul de la valeur des indicateurs retenus pour les différentes activités du projet et établir annuellement les cibles pour les indicateurs de performances qui figurent dans le cadre de résultats du projet ;
- Organiser la collecte des données pour le calcul des indicateurs, de façon périodique et régulière, et former le cas échéant les intervenants responsables de collecter ces données ;
- Assurer et superviser la qualité de la collecte des données par tous les intervenants internes/externes impliqués dans l'implémentation du projet ;
- S'assurer que la liste des indicateurs de performance du projet est maîtrisée par les experts du PCRSS et les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet par l'information et les formations nécessaires ;
- S'assurer de la mise à jour du système d'information et de gestion par le personnel et/ou les différents intervenants ;
- Coordonner les évaluations internes du projet ;
- Proposer les TDR des études d'évaluation à la coordination du PCRSS et les planifier ;
- Orienter les consultants en charge des études d'évaluation et suivre la réalisation desdites études ;
- Analyser les rapports d'évaluation, faire des commentaires et participer à la validation des rapports ;
- Centraliser et analyser les données collectées par les différents acteurs ;
- Synthétiser et consolider toutes les statistiques et données de suivi et évaluation du projet, et effectuer les rapprochements nécessaires avec le plan de suivi-évaluation adopté ;
- Analyser les résultats issus des activités de suivi et en rendre compte à la Coordination du Projet tout en proposant des interprétations des résultats et des mesures correctives pertinentes ;
- Proposer des changements et améliorations aux manuels d'exécution et de suivi évaluation du projet, pour améliorer la performance du projet et l'atteinte des objectifs visés ;
- Établir les procès-verbaux de réunion avec les partenaires sur le suivi et évaluation du projet ;
- Veiller au suivi de recommandations des missions de supervision, des évaluations techniques et des audits.

❖ Profil recherché et expérience :

- Être titulaire d'un diplôme BAC + 5, dans les domaines suivants : gestion des projets, administration, économie, sciences sociales, statistiques ou autres disciplines connexes ;
- Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle dont au moins trois (3) ans d'expérience en matière de suivi-évaluation dans un projet ou programme de développement ;
- Avoir une expertise et/ou une expérience en matière de suivi – évaluation axé sur les résultats serait un atout ;
- Expérience en gestion et/ou utilisation de base de données est fortement recommandée ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente connaissance des logiciels suivants : Word, Excel, PowerPoint, gestion de base des données, MS Project et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être apte à travailler dans les zones à risque ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Avoir une connaissance approfondie des procédures de suivi-évaluation impliquant plusieurs acteurs du public et du privé ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout.

❖ Lieu d'affectation du poste et durée du contrat

L'expert en suivi-évaluation sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 2.L'Expert en Stabilisation et Gestion des Catastrophe et Responsable de la Composante 1

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'expert en Stabilisation et gestion des catastrophes (Responsable composante 1), devra apporter son appui général dans la mise en œuvre des activités et de la Stratégie du PCRSS. Il a pour mission d'assurer, la surveillance, la prévention des risques et la gestion des crises et catastrophes.

L'Expert en Stabilisation et gestion des catastrophes chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Etablir une cartographie des crises et catastrophes fréquentes dans la zone d'intervention du projet ;
- Coordonner l'élaboration du plan de communication de prévention des crises et catastrophe dans la zone d'intervention du projet ;
- Formuler et suivre les indicateurs sur la fréquence des crises et catastrophes dans la zone d'intervention du projet ;
- Faciliter l'incorporation de la Réduction des risques et des catastrophes (RRC) dans les interventions du projet ;
- Préparer les rapports sur la mise en œuvre des activités de prévention et de gestion des crises et des catastrophes ;
- Contribuer à la collecte de données sur les dommages et les pertes subis lors des désastres naturels dans la zone d'intervention du projet ;
- Etablir le lien entre le changement climatique et la RRC ;
- S'assurer de l'utilisation appropriée des alertes météo et hydrologiques pour anticiper les catastrophes naturelles et réduire les risques ;
- Appuyer les communes pour l'intégration de la RRC dans leurs plans de développement communal ;
- Identifier en collaboration avec les communes bénéficiaires, les besoins/mesures de réponses aux urgences post crises et catastrophes ;
- Appuyer la planification des activités/mesures de réponses aux crises et catastrophes ;
- Appuyer la mise des mesures de réponses aux urgences post crises et catastrophes ;
- Faciliter et superviser la mise en œuvre de toutes les activités de la composante 1, dédiée à la réponse immédiate aux crises en collaboration avec les autres experts techniques du projet (chefs d'antennes, expert hydraulicien, etc.)

❖ Profil recherché et expérience :

L'expert en Stabilisation et gestion des catastrophes doit disposer des compétences suivantes :

- Avoir un diplôme universitaire au minimum BAC+5 en développement rural, en sciences sociales, sciences économiques ou dans un domaine connexe ;
- Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine de la gestion des risques et des catastrophes, prévention et gestion des conflits, consolidation de la paix et relèvement ;
- Un minimum de trois (3) années d'expérience à des niveaux de responsabilité, dans la gestion de projet et de programme humanitaires/de développement ou dans l'administration ;
- Avoir une maîtrise parfaite du français (oral et écrit) ;
- Avoir une solide expérience, connaissance et compréhension des concepts, principes et approches de gestion et réduction des risques et catastrophes ;
- Avoir une aptitude à identifier et analyser les besoins des bénéficiaires et de développer des réponses appropriées ;
- Parler et écrire de façon claire et efficace ; être à l'écoute des autres, interprète correctement les messages et réagit de façon appropriée ;
- Avoir une excellente qualité relationnelle et aptitude à établir et maintenir des partenariats efficaces et relations de travail dans un environnement multiculturel ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'expert en stabilisation et gestion des catastrophes (responsable de la composante 1) sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 3. Expert en génie rurale (Expert Infrastructures et responsable de la composante 2)

❖ **Description du poste :**

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'expert en génie rurale et spécialiste en Infrastructures (Responsable composante 2), aura pour missions la supervision des études techniques (APS, APD, DAO etc.), le suivi des travaux des infrastructures et équipements ruraux (pistes, hydrauliques, scolaires, sanitaires, marchandes, agricole etc.) et l'approbation des attachements des travaux ;

L'expert en génie rurale chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- **Préparer des études techniques relatives aux infrastructures et équipements ruraux :**
 - Etudier avec les partenaires les conditions et les modalités de mise en œuvre de la stratégie d'intervention du projet pour le volet développement des infrastructures rurales ;
 - Identifier, en collaboration avec les communes, les communautés et les services techniques, les sites d'intervention des projets devant abriter les infrastructures rurales à réaliser et/ou à réhabiliter ;
 - Élaborer les Termes de Référence des différentes études relatives aux infrastructures et équipements ruraux (composante 2) ;
 - Participer aux études techniques, environnementales et sociales, à la réalisation et à l'évaluation des infrastructures de la composante 2 (pistes, hydrauliques, sanitaires, scolaires et autres infrastructures rurales) ;
 - Organiser les ateliers de validation des études techniques, environnementales et sociales ;
 - Superviser la réalisation et l'évaluation des infrastructures de la composante 2 (pistes, hydrauliques, sanitaires, scolaires et autres infrastructures rurales) ;
 - Participer avec le Spécialiste en Passation des Marchés à la sélection des prestataires de services (bureaux d'études, entreprises, ONG etc.) relatifs aux infrastructures rurales ;
- **Appuyer le suivi et l'évaluation des infrastructures et d'équipements ruraux du projet**
 - Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un plan de suivi et de contrôle technique des différents travaux d'infrastructures et d'équipements ruraux ;
 - Suivre les études techniques pour toutes les activités du projet ayant trait aux infrastructures et équipements ruraux ;
 - Effectuer les visites de site, suivre et contrôler l'exécution des contrats avec les partenaires ;
 - Organiser, en collaboration avec le Spécialiste en Passation des Marchés et le Spécialiste en Gestion Financière du Projet, la réception des travaux d'infrastructures et équipements ruraux ;
 - Participer à la préparation et accompagner les missions de supervision et de suivi de la Banque mondiale et des audits techniques du projet ;
 - Participer aux réunions de chantier et de coordination des travaux d'infrastructures avec les bureaux d'études et les entreprises ;
 - Contribuer à la production des rapports d'activités du projet (semestriels et annuels) ;
 - Approuver les attachements des décomptes de la composante 2.

❖ **Profil recherché et expérience :**

L'expert en Génie Rural et Spécialiste en infrastructures doit disposer des compétences suivantes :

- Être Ingénieur ou titulaire d'un Master (Minimum Bac +5) en développement rural (génie rural, hydraulique, agronomie, environnement), ou toute autre discipline connexe ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte des défis liés aux infrastructures rurales au niveau national ;

- Avoir une connaissance approfondie des techniques de construction, d'entretien, de suivi et d'exploitation des infrastructures rurales ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins sept (07) ans dans le domaine des infrastructures de développement rurales, avec une expérience pratique d'au moins cinq (05) ans, dans les études techniques, la réalisation et le suivi-contrôle des travaux de construction des infrastructures de développement rurales ;
- Être apte à supporter des conditions de travail parfois contraignantes et des séjours prolongés sur le terrain ;
- Avoir une bonne expérience dans l'élaboration des devis quantitatifs et estimatifs des ouvrages ;
- Avoir une bonne expérience dans la formulation des projets et programme de développement rural ;
- Avoir une expérience en procédures de passation de marchés ;
- Être créatif et en mesure de mettre en œuvre les nouvelles idées dans l'exécution de ses activités ;
- Avoir une maîtrise parfaite du français (oral et écrit) ;
- Avoir une bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, notamment Word, Excel, Power Point, AutoCAD, ArcGIS, ou similaire ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'expert en génie rural et spécialiste en infrastructures (responsable de la composante 2) sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 4. Assistant en Passation des Marchés

❖ Description du poste :

Sous l'autorité générale du Coordonnateur du Projet et la supervision directe du Spécialiste en Passation des Marchés (SPM), l'Assistant a pour mission, d'assister le Spécialiste Principal en Passation des Marchés dans les tâches quotidiennes relatives à la passation des marchés du Projet Communautaire de Relèvement et de Stabilisation du Sahel (PCRSS), ainsi que toutes autres tâches à la demande du Coordonnateur du Projet.

Sous l'autorité de la Spécialiste en Passation des Marchés (SPM) du Projet, l'Assistant en Passation des Marchés a pour missions spécifiques de :

- Assister le SPM dans toutes les étapes du processus de passation de marchés conformément aux procédures de la Banque mondiale et celles en vigueur pour les marchés publics ;
- Appuyer le SPM dans l'élaboration des dossiers de demandes de cotation sur la base des spécifications techniques fournies par les services techniques bénéficiaires ;
- Appuyer le SPM dans l'élaboration des dossiers d'appels d'offres et des demandes de propositions sur la base des dossiers type de la Banque mondiale ;
- Appuyer le SPM dans le suivi de l'obtention des avis de non-objection sur les dossiers soumis à la revue préalable de la Banque mondiale et de l'organe en charge du contrôle des marchés au niveau national ;
- Faire le suivi de la publication des dossiers d'appel d'offres ou des avis à manifestation d'intérêt ;
- Appuyer l'organisation des séances des comités ou sous-comités des marchés pour les évaluations des offres, initier les courriers et mails d'invitation des membres ;
- Participer à la commission d'évaluation des offres, contribuer à la rédaction du rapport d'évaluation ;
- Assurer le suivi de l'obtention des signatures nécessaires sur les différents documents de passation des marchés ;
- Appuyer le SPM dans l'élaboration des projets de contrats, après l'obtention de l'avis de non-objection, si requis veiller à leurs signatures par les personnes habilités à les faire ;
- Mettre à jour la base de données fournisseurs ;
- Appuyer l'organisation des séances de la Commission d'ouverture et d'évaluation des offres, initier les courriers d'invitation des membres et prendre part aux travaux de la commission ;
- Etablir et mettre à jour, de façon hebdomadaire, le tableau de suivi des marchés ;
- Organiser l'archivage physique, ainsi que l'archivage électronique des documents de passation des marchés (STEP et SIGMAP) ;
- Exécuter toute autre tâche recommandée par la SPPM.

❖ Profil recherché et expérience :

- Un diplôme de niveau BAC + 2 ans ou équivalent en Finances, Ingénierie, en administration ou en sciences juridiques ou tout autre diplôme équivalent ;
- Une bonne connaissance des techniques de passation des marchés en générale et des règles de procédure de passation des marchés sur financement des banques multilatérales de développement (Banque mondiale et Banque africaine de développement) ou d'autres Institutions ayant des procédures similaires de passation des marchés. Une bonne connaissance des procédures nationales de passation de marchés sera un atout ;
- Une expérience professionnelle de 5 ans minimum dont 2 ans au moins dans le domaine de la passation des marchés en qualité d'assistant en passation des marchés (ou poste similaire) pour des projets/programmes ;
- Bonne connaissance du français ainsi qu'une bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe ;
- Une maîtrise du logiciel STEP et SIGMAP serait un atout.



- Une bonne capacité de résolution des problèmes liés à la Passation de Marchés Publics ;
- Une connaissance informatique des logiciels courants (Word, Excel, Power Point, Internet et autres outils de communication) ;
- Une intégrité morale et professionnelle et une grande capacité et aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et sous pression ;
- Des aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'assistant en passation de marchés sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.



Poste 5. Chef de bureau opérationnel du PCRSS à Tillabéry



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

❖ **Description du poste :**

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, le Chef d'équipe Opérationnel travaillera et sera responsable de coordonner les activités nécessaires au bon fonctionnement du bureau opérationnel de Tillabéry et des antennes de Terra, Fillingué et Ouallam

Le chef d'équipe opérationnel participe à l'exécution des tâches détaillées ci-dessous par catégories :

a) Coordination des Antennes

- Superviser les fonctions techniques et administratives des antennes ;
- Veiller à l'application et au respect des directives du manuel de mise en œuvre du projet (d'exécution, des procédures administratives Financières et comptable et de suivi - évaluation) ;
- Vérifier les niveaux d'avancement et les attachements relatifs aux demandes de paiement avant leur soumission à l'approbation du Coordonnateur National ;
- Cosigner les chèques du sous compte du projet ;
- Evaluer les besoins en renforcement des capacités du staff des trois antennes sur les thématiques clés du projet ainsi que sur les stratégies et méthodologies de la mise en œuvre du projet ;
- Évaluer la performance annuelle des antennes ;
- Évaluer les besoins en renforcement de capacités de l'équipe en adéquation avec les objectifs du projet ;
- Requérir l'avis du Coordonnateur pour l'approbation des engagements et l'ordonnancement des règlements ;
- Représenter la coordination nationale du projet au niveau régional dans le dialogue et la coordination avec les services déconcentrés de l'état, les partenaires tant nationaux qu'internationaux ;
- Veiller à la sécurité des interventions et du personnel du projet ;
- Superviser la gestion des ressources humaines, matérielles et financières du projet alloué au bureau opérationnel de Tillabéry ;
- Exercer toutes autres tâches à lui confiées par la coordination nationale du projet dans le cadre de la mise en œuvre du PCRSS/3F.

b) Activités de suivi :

- Contribuer à la préparation et à la supervision de la mise en œuvre des Plan de Travail et Budget Annuel (PTBA) du projet ;
- Superviser la mise en œuvre du plan d'exécution détaillé de toutes les activités des antennes avec les résultats attendus et les indicateurs objectivement vérifiables ;
- Superviser et contribuer à la préparation des rapports des chefs d'antennes (trimestriels et annuels), des rapports d'avancement du projet, des rapports financiers et tout autre rapport utile sur la mise en œuvre des activités du projet dans les trois antennes ;

❖ **Profil recherché et expérience :**

- Être titulaire d'un diplôme BAC + 5, dans le domaine du développement rural, en sciences sociales, sciences économiques ou dans un domaine connexe ;
- Avoir au minimum Sept (7) ans d'expérience professionnelle dont au moins trois (3) ans d'expérience en matière de coordination d'un projet ou programme de développement financé par les bailleurs, avec évaluation positive des performances ;
- Expérience et/ou expertise en stabilisation serait un atout ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente connaissance des logiciels suivants : Word, Excel, PowerPoint, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Avoir une bonne connaissance des outils et logiciels informatiques de bureau, de communication électronique ;



- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

Le chef d'équipe opérationnelle sera basé à Tillabéri avec des fréquents déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté(e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 6. Expert en hydraulique

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordinateur National et la supervision directe du Chef de bureau Opérationnel de Tillabéry, le/la expert en hydraulique aura pour missions de :

- Appuyer la préparation des études techniques relatives au volet hydraulique ;
- Assurer un appui de proximité dans le suivi et l'évaluation des activités du volet hydraulique ;
- Assurer le suivi et le contrôle qualité de proximité des réalisations/ réhabilitation des ouvrages hydrauliques (Mini AEP, Forage, Puits cimentés, Poste d'eau autonome...) prévus dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
- Participer à la réalisation des études techniques en hydraulique ;
- Participer à l'élaboration des Termes de Référence des différentes études dans le domaine de l'hydraulique ;
- Appuyer le spécialiste en Génie Rural (Expert infrastructures) en relation avec le Spécialiste de la Passation des Marchés, sur la sélection, des prestataires de services dans le volet hydraulique ;
- Participer à l'élaboration des contrats, des protocoles de collaboration ou conventions avec les partenaires chargés de la mise en œuvre du volet hydraulique ;
- Appuyer le spécialiste en Génie Rural (Expert infrastructures) avec un suivi de proximité des études techniques dans le domaine de l'hydraulique ;
- Effectuer les visites de site et appuyer le suivi et contrôle de l'exécution des contrats avec les partenaires dans le volet hydraulique ;
- Veiller au respect des échéances incluses dans les contrats de marché ;
- Appuyer l'expert en infrastructure en collaboration avec le Spécialiste en Passation des Marchés et du Spécialiste en Gestion Financière à la réception des travaux du volet hydraulique ;
- Evaluer les livrables et veiller à la qualité des produits ;

❖ Profil recherché et expérience :

L'expert en hydraulique doit disposer des compétences suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur (Minimum Bac +5) en hydraulique, en hydrogéologie en ressource en eau ; en génie rural ou dans tout domaine connexe ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (04) ans avec une expérience pratique d'au moins deux ans (02), dans les études techniques, l'identification, la conception et la réalisation et le contrôle/surveillance des travaux en hydraulique ;
- Avoir une expérience pertinente dans la formation et l'organisation des bénéficiaires des projets hydraulique serait un atout ;
- Avoir une aptitude physique pour supporter des conditions de travail parfois contraignantes et des séjours prolongés sur le terrain ;
- Avoir une maîtrise parfaite du français (oral et écrit) ;
- Avoir une bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, notamment le logiciel Microsoft (Word, Excel, ACCESS, SPSS) ;
- Avoir une bonne expérience dans l'élaboration des devis estimatifs de réalisation des travaux en hydraulique ;
- Avoir des capacités d'adaptation et d'intégration dans une équipe existante ;
- Être créatif et en mesure de mettre en œuvre les nouvelles idées dans l'exécution de ses activités ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse ;
- Justifier d'une intégrité professionnelle et avoir une bonne probité morale ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- Disposer d'une bonne condition physique ;
- Être apte à travailler dans un contexte pluridisciplinaire et un environnement multiculturel ;
- Avoir d'excellentes capacités de communication écrites et orales de la langue française ;



- La connaissance de la zone serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

Le spécialiste en hydraulique sera basé à Tillabéry avec des déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéry. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.



Poste 7. 2 Assistants Comptables (Niamey & Tillabérie)



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

❖ **Description du poste :**

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe Coordonnateur Adjoint /du Chef d'équipe Opérationnelle de Tillabéry, du Comptable principal et du RAF du Projet, l'Assistant comptable a pour mission d'assurer l'appui à une gestion comptable au niveau du Bureau de coordination Niamey et ou Opérationnel de Tillabéri.

A ce titre, il est chargé de :

- Effectuer les activités comptables (saisie comptable, suivi des procédures comptables, classement et archivage des pièces comptables) au niveau du Bureau de Tillabéri/ bureau de Coordination de Niamey ;
- Participer à la mise en place des outils de gestion administrative, financière et comptable ;
- Contribuer à la préparation et à l'élaboration des programmes et budgets du projet ;
- Contribuer à la production et rendre disponibles les informations financières sur le projet ;
- Contribuer à la production régulière des rapports financiers intérimaires non audités (RFINA) et les Rapports de Suivi Financier (RSF) selon les formes prévues (notamment suivant les standards de la Banque Mondiale) ;
- Contrôler la conformité des factures et reçus (approchement facture, bon de commande, bon de livraison et procès-verbaux de réception) ;
- Tenir régulièrement les documents financiers (journaux, livres comptables, ...) ;
- Etablir et tenir à jour les écritures des affectations de crédits, engagements de dépenses relatives aux différentes opérations du Projet pour le bureau de Niamey/ Tillabéry ;
- Etablir périodiquement les états de rapprochement bancaire ;
- Veiller à la transmission au Comptable principal des pièces justificatives de dépenses et de recettes ;
- Tenir la caisse et le brouillard de caisse, et effectuer les inventaires physiques des espèces en caisse sous la supervision du Comptable principal ;
- Assurer la gestion du carburant ;
- Assurer la gestion des véhicules du projet (suivi des carnets de bord entretien et réparations, préparation des ordres de mission, des contrats d'assurances, etc.) ;
- Assurer le respect des règles de sécurité d'accès aux biens, la maintenance courante et le suivi des équipements collectifs (matériel informatique et bureautique mobilier de bureau, etc.) ;
- Assurer la comptabilité matière, la gestion du stock et la tenue à jour des fiches d'inventaires de stocks ;
- Recueillir les propositions de prix à l'occasion des petits achats ;
- Préparer les bons de commande des petits achats ;
- Participer à la réception des achats de fournitures et de consommables ;
- Procéder à l'identification et à la codification des immobilisations ;
- Procéder annuellement à l'inventaire physique des immobilisations et effectuer les rapprochements ;
- Exécuter toutes tâches à lui confiées par le RAF et le Comptable Principal (CP) qui sont en relation avec les tâches définies dans ses TDR.

❖ **Profil recherché et expérience :**

- Être titulaire d'un diplôme minimum BAC+2 en comptabilité ou gestion financière ;
- Avoir une expérience professionnelle générale d'au moins 3 ans dans la comptabilité dans un projet, un cabinet comptable, d'audit, une entreprise, une administration publique ;
- Justifier d'au moins 2 ans d'expérience professionnelle similaire au sein d'un projet de développement à un poste d'assistant comptable financés par les partenaires techniques ;
- Avoir une expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale est un atout ;
- Avoir une maîtrise opérationnelle des règles et des techniques de la comptabilité générale ;
- Avoir une bonne capacité en analyse financière, en communication et en rédaction de rapports financiers ;

- Avoir une bonne connaissance des procédures de gestion financière des projets sous financement de la Banque Mondiale serait un atout ;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels de comptabilité en général et des logiciels comptables des projets en particulier ;
- Maitriser l'utilisation des logiciels de gestion comptable ; la maitrise du logiciel TOMPRO sera un atout ;
- Être méthodique et rigoureux dans le traitement des dossiers ;
- Être organisé, autonome, faire preuve de flexibilité et d'adaptabilité ;
- Être de bonne moralité, discret et discipliné ;
- Être apte à travailler en équipe et avoir de bonnes capacités relationnelles ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'Assistant Comptable sera basé à Niamey / Tillabéri, avec des déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle sera recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.



Poste 8. Chef d'Antenne de Téra, spécialiste en agronomie



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

❖ **Description du poste :**

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Chef d'Equipe Opérationnelle de Tillabéry, le Chef d'Antenne, Spécialiste en agronomie est responsable de la coordination, de la planification et du suivi des activités de l'Antenne de Téra.

Le Chef d'Antenne, Spécialiste en agronomie participe à l'exécution des tâches détaillées ci-dessous par catégories :

- La supervision des activités techniques, administrative et financière de l'antenne ;
- Veiller à l'application et au respect des directives des manuels de mise en œuvre du projet
- Vérifier les niveaux d'avancement et les attachements relatifs aux demandes de paiement avant leur soumission à l'approbation du chef d'équipe de Tillabéri ;
- Organiser le renforcement de capacités du staff de l'antenne sur les thématiques clés du projet ainsi que sur les stratégies et méthodologies de la mise en œuvre du projet ;
- Assurer la communication et la sensibilisation des bénéficiaires du projet, ainsi que celles de sauvegardes environnementales et sociales ;
- Représenter le chef d'équipe au niveau départemental ;
- Participer à l'établissement de la situation de référence du projet ;
- Participer à la mise à jour régulière de la base de données sur les activités du projet ;
- Participer à la collecte des données ;
- Contribuer à la préparation et à l'élaboration du Plan de Travail et Budget Annuel de l'antenne ;
- Superviser la mise en œuvre du plan d'exécution détaillé de toutes les activités des antennes avec les résultats attendus et les indicateurs objectivement vérifiables ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels, les rapports financiers, et tout autre rapport utile sur les activités du projet de l'antennes ;
- Exercer toutes autres tâches à lui confiées par la hiérarchie dans le cadre de la mise en œuvre PCRSS/3F ;
- Appuyer et superviser la mise en œuvre des activités d'appui aux moyens de subsistance de l'agriculture (conseils agricoles, amélioration de la distribution des semences, engrais, matériel agricole semi-automatisé) dans toutes les communes d'intervention du projet ;
- Suivre et apporter l'expertise technique nécessaire à la réalisation des activités d'appui à l'agriculture (pluviale et irriguée) dans les communes couvertes par le projet ;
- Exercer toutes autres tâches à lui confiées par la hiérarchie dans le cadre de la mise en œuvre PCRSS/3F.

❖ **Profil recherché et expérience :**

- Être titulaire d'un diplôme BAC + 5 en Agronomie ;
- Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle dont au moins deux (2) ans d'expérience dans les projets ou programmes de développement financé par les bailleurs, avec évaluation positive des performances et avec un poste de responsabilité (responsable de composante, chef d'Antenne etc.) ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente connaissance des logiciels suivants : Word, Excel, PowerPoint, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Avoir une bonne connaissance des outils et logiciels informatiques de bureau, de communication électronique ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

Le Chef d'Antenne, Spécialiste en agronomie sera basé à Tera avec des déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéry. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 9. Chef d'antenne de Filingué spécialiste en Zootechnie

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision du Chef d'Equipe Opérationnelle de Tillabéri, le Chef d'Antenne, Spécialiste en Zootechnie est responsable de la coordination, de la planification et du suivi des activités de l'antenne de Filingué.

Le chef d'antenne de Filingué spécialiste en Zootechnie participe à l'exécution des tâches détaillées ci-dessous par catégories :

- La supervision des activités techniques, administrative et financière de l'antenne ;
- Veiller à l'application et au respect des directives des manuels de mise en œuvre du projet ;
- Vérifier les niveaux d'avancement et les attachements relatifs aux demandes de paiement avant leur soumission à l'approbation du chef d'équipe de Tillabéry ;
- Assurer la communication et la sensibilisation des bénéficiaires du projet ainsi que celles de sauvegardes environnementales et sociales ;
- Représenter le chef d'équipe au niveau départemental ;
- Contribuer à la préparation et à l'élaboration du Plan de Travail et Budget Annuel du Projet
- Participer à l'établissement de la situation de référence du projet ;
- Participer à la mise à jour régulière de la base de données sur les activités du projet ;
- Participer à la collecte des données ;
- Superviser la mise en œuvre du plan d'exécution détaillé de toutes les activités de l'antenne avec les résultats attendus et les indicateurs objectivement vérifiables ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels, les rapports financiers, et tout autre rapport utile sur les activités du projet de l'antenne ;
- Suivre et apporter l'expertise technique nécessaire à la réalisation des activités d'appui au développement de l'élevage dans toutes les communes d'intervention du projet ;
- Appuyer les activités d'appui aux moyens de subsistance (Kit chèvres, Kit poulets, matériels et équipement de pêche etc.) dans les communes d'intervention du projet ;
- Exercer toutes autres tâches à lui confiées par la hiérarchie dans le cadre de la mise en œuvre PCRSS/3F.

❖ Profil recherché et expérience :

- Être titulaire d'un diplôme BAC + 5 en Zootechnie ;
- Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle dont au moins deux (2) ans d'expérience dans les projets ou programmes de développement financé par les bailleurs, avec évaluation positive des performances et avec un poste de responsabilité (responsable de composante, chef d'Antenne etc.) ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente connaissance des logiciels suivants : Word, Excel, PowerPoint, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Avoir une bonne connaissance des outils et logiciels informatiques de bureau, de communication électronique ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ Lieu d'affectation du poste et durée du contrat

Le Chef d'antenne, spécialiste en Zootechnie sera basé à Filingué avec des déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéry. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 10. Chef d'Antenne de Ouallam, spécialiste en gestion de ressources naturelles

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Chef d'Equipe Opérationnelle de Tillabéri, le Chef d'Antenne, Spécialiste en gestion de ressources naturelles est responsable de la coordination, de la planification et du suivi des activités de l'antenne de Ouallam.

Le Chef d'Antenne, Spécialiste en gestion de ressources naturelles participe à l'exécution des tâches détaillées ci-dessous par catégories :

- La supervision des fonctions techniques, administrative et financière de l'antenne ;
- Veiller à l'application et au respect des directives des manuels de mise en œuvre du projet ;
- Vérifier les niveaux d'avancement et les attachements relatifs aux demandes de paiement avant leur soumission à l'approbation du chef d'équipe de Tillabéry ;
- Tenir le plan d'exécution détaillé de toutes les activités de l'antenne avec les résultats attendus et les indicateurs objectivement vérifiables ;
- Assurer la communication et la sensibilisation des bénéficiaires du projet, ainsi que celles de sauvegardes environnementales et sociales ;
- Représenter le chef d'équipe au niveau départemental ;
- Contribuer à la préparation et à l'élaboration du Plan de Travail et Budget Annuel du Projet ;
- Participer à l'établissement de la situation de référence du projet ;
- Participer à la mise à jour régulière de la base de données sur les activités du projet ;
- Participer à la collecte des données ;
- Superviser la mise en œuvre du plan d'exécution détaillé de toutes les activités de l'antenne avec les résultats attendus et les indicateurs objectivement vérifiables ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels, les rapports financiers, et tout autre rapport utile sur les activités du projet de l'antenne ;
- Suivre et apporter l'expertise technique nécessaire à la réalisation des activités liées à la protection et à la préservation de l'environnement, ainsi que la productive conformément à la réglementation en vigueur (Travaux de Fixation des dunes, travaux de récupération des terres dégradées + ensemencement des herbacés, travaux de protection des terres agricoles et d'habitation, travaux de réalisation des Bandes pare feu etc.) dans toutes les communes d'intervention du projet ;
- Appuyer la mise en œuvre des activités de renforcement de la chaîne de valeur des secteurs agro-sylvo-pastoraux et de la pêche dans les communes d'intervention du projet ;
- Exercer toutes autres tâches à lui confiées par la hiérarchie dans le cadre de la mise en œuvre PCRSS/3F.

❖ Profil recherché et expérience :

- Être titulaire d'un diplôme BAC + 5 en gestion des ressources naturelles ;
- Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle dont au moins deux (2) ans d'expérience dans les projets ou programmes de développement financé par les bailleurs, avec évaluation positive des performances et avec un poste de responsabilité (responsable de composante, chef d'Antenne etc.) ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente connaissance des logiciels suivants : Word, Excel, PowerPoint, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Avoir une bonne connaissance des outils et logiciels informatiques de bureau, de communication électronique ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'expert en agronomie chef d'antenne sera basé à Ouallam avec des déplacements à Niamey et à l'intérieur de la région de Tillabéry. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 11. Expert en Communication

Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National, la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'expert en communication, est chargé d'assurer la communication interne/externe et la visibilité des activités du projet.

L'Expert en communication est chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Coordonner l'élaboration du plan de communication du projet ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de communication du projet ;
- Planifier annuellement les actions de communication du projet ;
- Identifier les prestataires de service dans le domaine de la communication ;
- Mener des campagnes de communication, de sensibilisation pour instaurer la confiance entre les communautés et le projet ;
- Assurer la formation du personnel du projet à l'exploitation efficace des supports et outils d'information et de communication du Projet ;
- Concevoir et diffuser les outils et produits de communication écrite, visuelle et audio-visuelle : communiqués de presse, brochures/bulletins d'information, productions multimédia, réalisation de films documentaires, magazines et autres ;
- Répondre aux différentes demandes d'informations sur le projet (provenant des médias, de la société civile, des bailleurs, du grand public, etc.) ;
- Formuler des conseils techniques en communication à l'équipe de coordination du projet ;
- Animer le site WEB du projet ;
- Collaborer avec l'expert en gouvernance et gestion des connaissances sur la diffusion des connaissances générées dans le cadre de la mise en œuvre du projet et sur les activités d'engagement citoyen du projet ;
- Organiser et coordonner les activités de communication : conférences de presse ; séminaires/ateliers ; rencontres thématiques ; etc.
- Produire des rapports et les comptes-rendus liés à ses activités ;
- Faciliter la couverture médiatique des activités du projet ;
- Etablir et maintenir de bonnes relations de travail avec la presse en général, et fidéliser un réseau de journalistes pour suivre la mise en œuvre du projet.

❖ Profil recherché et expérience :

L'expert en communication doit disposer des compétences suivantes :

- Avoir un diplôme de niveau supérieur d'au moins Bac+4 en communication, journalisme ou dans toute autre discipline connexe ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience générale dont au moins trois (3) ans en qualité de responsable de la communication d'un projet de développement ou dans l'administration publique/privée ;
- Une expérience dans le domaine des activités de développement local et d'engagement citoyen serait un atout ;
- Disposer d'excellentes compétences en matière de communication et d'une connaissance des technologies d'information (y compris y compris la création de sites Web) et de communication ;
- Grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports ;
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire de haut niveau ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire
- La connaissance de la zone du projet serait un atout ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout.



❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**



Cabinet GECA-PROSPECTIVE

L'expert en Communication sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 12. Expert en sécurité

Description du poste :

Sous l'autorité directe du Coordonnateur National, l'expert en sécurité a pour principale mission d'actualiser et mettre en œuvre l'évaluation des risques sécuritaires et le plan de gestion de sécurité du projet en collaboration avec les autorités administratives et militaires afin de mieux sécuriser les biens, le personnel et les partenaires du projet.

L'expert en sécurité est chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Développer un réseau d'informateurs clefs (forces de défense et sécurité, parties prenantes locales, référents sécurité d'autres projets, etc.) pour suivre l'évolution de la situation sécuritaire dans les zones bénéficiaires du projet ;
- Traiter les informations sécuritaires, les analyser et mettre régulièrement à jour l'évaluation des risques sécuritaires du projet ;
- Informer régulièrement la coordination de l'unité de projet de l'évolution de la situation dans les zones du projet ;
- Mettre régulièrement à jour les mesures de réduction des risques édictées dans le Plan de Gestion de la Sécurité, en collaboration avec la coordination de l'unité de projet ;
- Mettre en place un dispositif de gestion de sécurité des personnes et des biens du Projet, en appliquant les mesures du Plan de Gestion de la Sécurité ;
- Analyser et anticiper les risques liés aux installations, à travers leurs impacts potentiels sur les personnes, les équipements et l'environnement des différents sites du projet ;
- Développer des programmes de prévention, de protection, de formation et d'information des différents acteurs de mise en œuvre du projet ;
- Planifier et organiser des formations / sensibilisations à la sécurité du personnel, en relation avec des organismes extérieurs ;
- Organiser et superviser des exercices de situations d'urgence (alerte fuites, exercice incendie, secours à personne, plan d'organisation de secours) ;
- En cas d'incident sécuritaire impactant directement le projet, intervenir en tant que Responsable Adjoint de l'équipe de gestion de crise qui sera mise en place par la coordination de l'unité de projet ;
- Renforcer, en collaboration avec les autres acteurs du projet, la réponse régionale aux facteurs de FCV en améliorant la collecte de données sur les questions de sécurité, la production de connaissances et le dialogue ;
- Sensibiliser et conseiller les responsables opérationnels sur les mesures à prendre en matière de sûreté.

❖ Profil recherché et expérience :

- Avoir un diplôme supérieur en défense et sécurité, sciences humaines ou sociales, gestion des conflits, administration, droit, économie, ou toute discipline connexe ;
- Avoir au minimum 5 ans d'expériences dans un poste similaire (gestion des risques sécuritaires, gestion de crise) au sein d'un projet de développement ou dans l'administration (Gendarmerie, Police, Garde Nationale, Force Armée etc.) ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;



- La connaissance de la zone du projet serait un atout ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'expert en Sécurité sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 13. Expert en gouvernance et gestion des connaissances – Responsable de la composante 3

❖ **Description du poste :**

Sous l'autorité du Coordonnateur National, la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint et en collaboration avec le Responsable du Suivi Évaluation, l'expert en Gouvernance et Gestion des connaissances (responsable de la composante 3), est chargé des activités de gestion de connaissances, de renforcement de capacités au niveau local et des activités de cohésions sociales.

L'Expert en Gouvernance et Gestion des connaissances (responsable de la composante 3) est chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Contribuer à la mise en place d'une plateforme informatisée de collecte, traitement, gestion, analyse et diffusion des données au niveau de la région du Liptako-Gourma ;
- Faciliter le processus d'alimentation et d'actualisation des données ;
- Superviser l'élaboration d'un programme de renforcement des capacités nationales (universités et centres recherches) pour permettre aux institutions nationales de participer au dialogue régional sur le Liptako-Gourma ;
- Collaborer avec les Universités (Abdou Moumouni de Niamey et Boubacar Bâ de Tillabéry et des Instituts de Recherche pour mettre en place, un programme de bourses pour les jeunes chercheurs et les jeunes professionnels ;
- Superviser la création des réseaux professionnels et universitaires en lien avec la promotion de la gouvernance locale ;
- Appuyer la préparation et la mise en œuvre des TDR pour des voyages d'études et autres participations aux discussions de la plateforme de connaissance régionale ;
- Élaborer des TDR pour le recrutement d'un consultant chargé de l'élaboration d'un programme complet de formation pendant la durée du projet et superviser la mise en œuvre de ce programme ;
- Contribuer à la conception et au suivi la mise en œuvre de la stratégie d'engagement citoyen du projet et la promotion de la participation communautaire ;
- Superviser la mise en œuvre des activités de cohésion sociale ;
- Créer une synergie d'actions entre le PCRSS et les autres acteurs institutionnels et humanitaires/développement intervenant au niveau local, afin de promouvoir les activités clés du projet ;
- Coordonner les appuis aux communes dans la révision des documents de planification (PIA, PLEA, PDC etc.) ;
- Exécuter toutes tâches à lui confier par la hiérarchie, qui sont en relation avec les tâches définies dans ses TDR ;
- Promouvoir le partage des connaissances au sein de l'UGP, et au niveau des partenaires du projet ;
- Mettre en place et enrichir des bases de données sur les interventions du Projet pour servir de support aux différents rapports et alimenter la base de données régionale (ALG) ;
- Promouvoir et renforcer le partenariat entre le Projet, les administrations centrales, déconcentrées et décentralisées et les partenaires techniques et financiers à travers les échanges d'information et de communication ;
- Accompagner l'élaboration de la stratégie de gestion et la diffusion des connaissances ;
- Assure la mise en œuvre la stratégie de gestion et la diffusion des connaissances ;
- Contribuer à l'Élaboration du plan annuel de travail et budget du projet ;



- Elaborer les termes de référence des missions d'appui technique en matière de la gouvernance et de gestion des connaissances ;
- Exploiter en étroite collaboration avec le Suivi - Evaluation les rapports et informations en provenance des autres composantes et des structures locales du projet ;
- Réaliser en relation avec le Responsable du Suivi/Evaluation, les analyses et les statistiques de la base et proposer toute amélioration nécessaire.

❖ **Profil recherché et expérience :**

L'expert en l'expert en gouvernance et gestion des connaissances doit disposer des compétences suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures d'au moins (Bac+5) en développement rural, sciences économiques et gestion, sciences juridiques, sciences politiques, relations internationales, sociologie, planification ou dans tout autre discipline similaire ;
- Avoir 5 ans d'expériences minimum dans le domaine de la Gouvernance locale, de la gestion des connaissances et/ ou de la planification participative ;
- Disposer d'une expérience de collaboration avec les institutions d'enseignement supérieur et de recherche ;
- Avoir une maîtrise de l'outil informatique et des logiciels courants (Word, Excel, Powerpoint, internet) ;
- Avoir une maîtrise des logiciels de traitement et d'analyse de données ;
- Grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports ;
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire de haut niveau ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire
- Avoir un doctorat serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'expert en gouvernance et gestion des connaissances (responsable de la composante 3) sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 14. 2 Assistants en Suivi-Évaluation (Niamey & Tillabéry)

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'assistant en Suivi-Evaluation est chargé d'appuyer le Responsable Suivi-Evaluation du Bureau de coordination de Niamey dans la mise en œuvre de toutes les activités relatives au suivi interne et à l'évaluation de l'impact du Projet.

Ils sont chargés de :

i) **Assister le Responsable Suivi-Evaluation dans la réalisation de l'ensemble des tâches liées au suivi interne et à l'évaluation des activités et des impacts du projet au niveau de la zone de Tillabéri, en particulier :**

- La définition des indicateurs clés de suivi-évaluation, la conception des fiches de suivi et leurs distributions aux opérateurs ;
- La collecte, le traitement et l'analyse des informations provenant des fiches de suivi ;
- La mise en place et mise à jour fréquente de la base de données des bénéficiaires du projet et la géolocalisation des activités ;
- La collecte de données sur les indicateurs de réalisations des PTBA et les indicateurs de performance du projet ainsi que la mise à jour systématique du Système Informatisé de Suivi et Evaluation (SISE WAAPP) ;
- L'assistance aux opérateurs contractuels dans le suivi de leurs activités sur le terrain ;
- Le suivi de l'exécution des études d'enquête d'impact, d'évaluation et d'autres études ;
- La diffusion des résultats de Suivi-Evaluation aux bénéficiaires, aux opérateurs et autres instances de concertation et de suivi du Projet concernées ;
- L'organisation et l'animation des séminaires de suivi-évaluation participatif avec les bénéficiaires ;
- La rédaction de notes périodiques de suivi-évaluation du Projet, des rapports d'activité et des programmes annuels de travail et budget (PTBA) ;
- La mise à jour de la base de données et la réalisation de back up mensuel des données ;
- La révision et l'actualisation périodique du cadre logique du Projet.

ii) **Réaliser des visites de terrain pour recueillir les informations nécessaires au Suivi-Evaluation du Projet :**

- Il/elle aura à effectuer des visites de supervision pour s'assurer de la qualité des données et procéder à la restitution des résultats des études. En conséquence, son travail ne peut se concevoir qu'en très étroite collaboration avec les autres membres de l'UNC ;
- Exécuter toutes tâches à lui confiées par la coordination du projet et qui soient en relation avec les tâches définies dans ses TDR.

❖ Profil recherché et expérience :

- Être titulaire d'un diplôme minimum de niveau Bac + 2 en économie, sciences sociales, en Suivi – Evaluation, statistiques gestion de projets, planification et développement ou toute autre discipline assimilée ;
- Avoir une expérience similaire d'au moins trois (3) ans dans les projets humanitaires et/ou de développement, la connaissance des procédures des bailleurs de fonds (la Banque mondiale) serait un atout ;
- Avoir une expérience dans l'administration des techniques d'enquête, y compris la collecte des données sur tablettes et Smartphones ;
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles en français et savoir utiliser les nouvelles technologies de l'informatique (Internet, pack office etc.) ;
- Connaissance des logiciels de gestion des bases de données et de programmation ;



- Référence au cours des trois dernières années faisant état d'une aptitude à organiser son travail, et d'une intégrité professionnelle. Une enquête de moralité sera effectuée avant signature du contrat ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'Assistant en suivi-évaluation sera basé à Niamey / Tillabéri avec des déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recrutés (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) ans sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

Poste 15. Expert en Genre et violences Basées sur le Genre

❖ Description du poste :

Sous l'autorité du Coordonnateur National et la supervision directe du Coordonnateur National Adjoint, l'Expert en Genre et violences Basées sur le Genre a pour mission de garantir la prise en compte des enjeux sur le genre et les violences basées sur le genre dans les actions du Projet afin de promouvoir le développement durable et équitable.

L'Expert en Genre et VGB chargé des tâches détaillées ci-dessous :

- Contribuer à l'élaboration des éléments VBG relatifs aux termes de référence pour la préparation des documents cadres de sauvegardes environnementale et sociale et assurer l'intégration et la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de VBG/EAS/HS telles que prévues par ces documents, y compris le Plan d'engagement environnemental et social (PEES) et le Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES), qui englobent aussi le Plan d'Action EAS/HS ; le Cadre de politique en faveur des populations autochtones (CPPA) ; le Plan de gestion environnementale et sociale (PGES) ; le Plan de gestion de main d'œuvre (PGMO) ; le Plan de Gestion de Sécurité (PGS) ; et le Plan de Mobilisation des parties prenantes (PMPP) ;
- Veiller à ce que l'évaluation des risques de VBG/EAS/HS soit intégrée dans l'évaluation sociale faisant partie du C/PGES qui sera réalisée pendant la phase préparatoire du projet et soit aussi actualisée tout au long de la mise en œuvre du projet et dans le développement ou l'adaptation du Plan d'Action EAS/HS ;
- Contribuer au suivi et à la validation des éléments VBG des documents de sauvegardes environnementale et sociale préparés dans le cadre du projet, tels que cités ci-haut ;
- Veiller à la prise en compte de l'aspect genre dans les DAO, et/ou les Dossiers de Demande de Cotation (DC), ainsi que dans les contrats, dans les termes de référence et dans les codes de conduite des prestataires (entreprises, missions de contrôle, etc) ;
- Suivre et contrôler la prise en compte des activités genre et VBG par les prestataires de service dans l'exécution des contrats ;
- Appuyer le processus d'amélioration permanente des solutions dans son domaine de compétence, notamment en participant aux dispositifs de production et de gestion des connaissances (groupes d'échanges de connaissances) ;
- Veiller à l'implication, la consultation et la participation de l'ensemble des parties prenantes engagées dans la mise en œuvre du projet y compris les groupes vulnérables dont les personnes avec des déficiences (handicap physique et mental), la prise en compte du genre, etc. ;
- Contribuer à la conception et à la mise en place des mesures pour renforcer les impacts positifs des sous-projets dans le domaine social par rapport aux groupes vulnérables ;
- Contribuer aux activités liées à la gestion des risques sociaux entre les différents centres d'exécution/partenaires de mise en œuvre du Projet ;
- Contribuer à l'élaboration et l'exécution des instruments de sauvegarde sociale et environnementale
- Participer au screening (tri) social des activités inscrites dans le projet avant leur démarrage et les classer en activités faisant : (i) sujet à étude d'impact environnemental, (ii) non assujetties à une étude d'impact environnemental mais pouvant faire l'objet de recommandations des mesures environnementales ou d'une fiche PGES simplifiée ;
- Contribuer à la mise en œuvre globale des documents de sauvegarde sociale publiés ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du manuel de gestion des plaintes (MGP) ;
- Assurer la coordination et la mise en œuvre du MGP en ce qui concerne les questions liées aux VBG/EAS/HS dans le cadre du projet, y compris un protocole de réponse aux cas de EAS/HS, tout en assurant une approche « axée sur le/la survivant(e) » dans le projet pour faire en sorte que les personnes ayant vécu un incident de EAS/HS reçoivent une assistance médicale, psychosociale et juridique conforme aux besoins de chacun(e), sous réserve du consentement du/de la victime et, tout en respectant son droit à la confidentialité et sécurité (ceci comprendra un suivi régulier sur le

terrain pour vérifier le bon fonctionnement du MGP, les pistes d'entrée appropriées, et la qualité des services dans le circuit de référencement) ;

- Assurer le respect des principes directeurs concernant la confidentialité et la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthiques des données liées aux plaintes de EAS/HS
- Veiller à la prise en compte du genre et des VBG dans la planification de toutes les activités du projet ;
- Coordonner toutes les questions liées aux aspects genre et VBG du projet ;
- Rédiger les termes de références des études et des activités relatives aux questions de genre et VBG ;
- Veiller à ce que les questions liées au genre et VBG soient pleinement respectés et mis en œuvre tout au long du projet ;
- Former l'équipe du projet et les autres acteurs de mise en œuvre sur les questions de genre et VBG ;
- Réaliser une analyse genre des activités du projet ;
- Accompagner les processus de consultation avec les communautés affectées par le projet ;
- Assurer la coordination avec les institutions responsables des questions genre et VBG aux niveaux national et local et les différents centres d'exécution et partenaires de mise en œuvre du projet ;
- Elaborer et suivre un code de conduite en matière de VBG ;
- Veiller à la mise en œuvre et au suivi des recommandations du comité de pilotage et des partenaires relatives aux questions genre et VBG ;
- Mettre en place le plan de suivi et évaluation des activités relatives à la prévention et la gestion des cas de EAS/HS, en coordination et avec l'appui du spécialiste en suivi et évaluation de la Banque mondiale, assorti des indicateurs de résultats et leurs valeurs cibles, ce qui permettra à l'Expert(e) en VBG de récolter systématiquement et de façon conforme aux principes directeurs et aux bonnes pratiques, les retours de la communauté sur le fonctionnement du MGP (y compris le code de bonne conduite du projet) et les autres services d'assistance aux survivant(e)s ;
- Appuyer le suivi des indicateurs relatifs au fonctionnement du MGP, notamment concernant le rapportage et le suivi des plaintes de EAS/HS liées au projet (ceci doit être fait tout en respectant le protocole de réponse aux cas de EAS/HS et les principes directeurs de gestion des cas de VBG) ;
- Sur base des informations récoltées directement et fournies par les consultants en supervision, tenir à jour et communiquer de manière périodique un outil de suivi (e.g., tableau) résumant les informations relatives aux contrats des prestataires ou consultants relatifs aux VBG, les codes de bonne conduite mis en vigueur, et les dates de formation des ouvriers des entreprises et aussi du personnel du projet ;
- Documenter les bonnes pratiques ou histoires de succès vécues suite à la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de EAS/HS ;
- Rédiger les rapports périodiques (mensuels, trimestriels et annuels) contenant l'évolution de la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de EAS/HS du projet et des prestations des entreprises et des consultants d'appui ; et
- Contribuer à la préparation des plans d'action annuels, ainsi qu'à la rédaction des rapports périodiques du projet (mensuels, trimestriels et annuels) et veiller à la prise en compte adéquate des aspects VBG/EAS/HS dans lesdits rapports.

❖ Profil recherché et expérience :

L'Expert en Genre et VBG doit disposer des compétences suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme minimum BAC+4 en sciences sociales, juridiques, études de genre, ou diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle générale d'au moins 5 ans dont 3 ans dans la gestion des questions de genres et violences basées sur le genre ;
- Maîtrise orale et écrite du français ;
- Maîtrise d'une des langues de la zone d'intervention du projet ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque mondiale serait un atout ;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels usuels : Word, Excel, PowerPoint etc. ;
- Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe, et bonne communication ;
- Être flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative ;
- Excellente connaissance des processus de consultation inclusive ;



- Bonne connaissance des politiques nationales en genres et VBG et instruments juridiques nationaux et internationaux en la matière ;
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement à risque sécuritaire ;
- L'expérience dans un projet financé par la Banque Mondiale serait un atout ;
- La connaissance de la zone du projet serait un atout.

❖ **Lieu d'affectation du poste et durée du contrat**

L'Expert en Genre et VGB sera basé à Niamey avec des fréquents déplacements à l'intérieur de la région de Tillabéri. Il/elle est recruté (e) pour une durée d'un an renouvelable pour toute la durée du projet qui est de cinq (5) sur la base des résultats d'une évaluation des performances qui sera réalisée avant la fin du contrat.

CONDITIONS DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les personnes intéressé(e)s par cette offre sont prié(e)s de préparer et déposer un dossier de candidature suivant les exigences ci-dessous :

Composition de dossier

- une lettre de motivation signée du candidat, adressée au Directeur du Cabinet GECA-PROSPECTIVE ;
- un Curriculum Vitae complet, détaillant au mieux l'expérience du candidat pour le poste ;
- les preuves des expériences acquises mentionnées sur le CV, notamment les copies des attestations et certificats de travail ou tout autre document pouvant servir de preuve ;
- une copie du ou des diplôme (s) requis, certificats et attestations de formation ;
- la copie d'une pièce d'identité en cours de validité ;

Dates et lieu de dépôt

Les dossiers de candidature complets comportant les pièces requises doivent être **adresser par voie électronique sous forme** de fichiers scannés en format PDF à l'adresse suivante : recrutement@gecaprospective.com avec pour objet du mail : « **candidature au poste de** » **dans le strict respect des date et heure limites fixées au plus tard le 1^{er} mars 2022 à 17h00 (GMT+1).**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés aux adresses e-mail et téléphoniques mentionnées dans leur CV, pour poursuivre le processus.